

DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES

Descriptif du métier et missions principales

Le directeur des ressources humaines est attaché à la direction générale. Il définit et supervise l'ensemble de la politique des ressources humaines de l'entreprise : gestion du personnel, formation, relations sociales, conditions de travail, communication interne. Il est au centre des problèmes humains qui peuvent surgir dans son unité. Ses attributions varient avec la taille de l'entreprise. Dans tous les cas, ce poste est rarement accessible aux jeunes diplômés, car il requiert une solide expérience. En général, il est membre du comité de direction et du comité stratégique.

Qualités et compétences requises

- **Qualités d'analyse**

Le DRH doit être capable de formuler des diagnostics dans les situations les plus variées, il fait forcément preuve de **qualités d'analyse**. Il a également une mission de conseil, de négociation avec les représentants du personnel et s'occupe aussi de la coordination de l'action des chefs du personnel.

- **Qualités d'écoute**

Intermédiaire entre la direction et les collaborateurs, le responsable RH doit être attentif aux salariés tout en tenant compte des impératifs économiques. Il doit donc faire preuve de capacités d'écoute, mais aussi de force de conviction, notamment lors des réunions avec ses collaborateurs ou avec les partenaires sociaux.

- **Qualités rédactionnelles**
- **Sens de la négociation**
- **Discrétion**

C'est une qualité indispensable puisqu'il détient des informations privées sur les salariés et/ou des données sensibles sur l'entreprise.

- **Un bon niveau d'anglais**
- **Culture économique et financière**

Conditions d'accès au métier

Diplômes requis : bac +5

Attention : ce poste stratégique dans l'entreprise requiert obligatoirement un niveau bac+5.

Il nécessite des connaissances dans des domaines variés tels que le droit social, l'économie, la gestion, la psychologie. Par conséquent, plusieurs filières peuvent mener à ce métier :

- Master en ressources humaines ou de psychologie du travail ;
- Science Po Paris;
- IEP de Province ;
- Ecole de commerce avec spécialisation en ressources humaines...

Le parcours d'études avec l'Université Paris-Panthéon-Assas

Quatre filières de Paris-Panthéon Assas, éventuellement assorties d'un master en gestion des ressources humaines peuvent vous conduire à ce domaine.

1 - **Droit** : La présence d'un juriste est toujours nécessaire dans une DRH, quelle qu'en soit la taille.

Exemple de parcours :

- Le [master droit social parcours droit social général](#)
- Le [master droit social parcours droit et pratique de relations du travail](#)

2 – **Licence AES** pour s'orienter ensuite vers un master en ressources humaines.

3 - **Sciences économiques et sciences de gestion** : master en sciences économiques, master gestion des ressources humaines et relations du travail, etc.

Emploi

D'un côté, les plans sociaux se multiplient ; de l'autre, les entreprises misent gros sur la gestion prévisionnelle des compétences. Autant de facteurs contribuant à revaloriser le domaine des ressources humaines après le déclin des années 90. Dans les entreprises, les professionnels RH représentent environ 2 % des effectifs, soit une population de 40 000 personnes environ.

Après plusieurs années d'expérience, le/la DRH peut évoluer vers d'autres postes de direction (secrétaire général, directeur administratif, directeur des relations industrielles...).

Il peut créer un cabinet de conseil comme consultant associé en ressources humaines (recrutement, outplacement, formation, stratégie...).

Salaire du débutant

Environ 3 200 euros brut par mois pour un débutant en moyenne.

Pour aller plus loin

1) Ressources disponibles en salle de documentation du CIO

Logiciel Parcouréo (fiches métiers disponibles).

L'ETUDIANT. *Le grand livre des métiers*. 2020.

L'ONISEP. *Les métiers de la gestion, de la comptabilité et des ressources humaines*. 2021.

Classeur CIDJ n°2.335

Dossier salle de documentation n°513

2) Ressources utiles

- **ANDRH-ANDCP - Association nationale des directeurs et cadres de la fonction personnel**

91 rue Miromesnil

75008 Paris

01 56 88 18 28

Sources utilisées pour réaliser cette fiche

- <https://www.oriane.info/>
- <http://www.cidj.com/>
- <http://www.onisep.fr/Decouvrir-les-metiers>
- Classeurs du CIDJ

Mission Orientation-Emploi

CIO

92, rue d'Assas, 75 006 Paris Tél. 01 44 41 58 75

Lundi au Jeudi 9h30 à 17h et Vendredi matin de 9h30 à 12h/cio@u-paris2.fr/